



# PRIMER ENCUENTRO DE MUJERES GUARDAPARQUES DE LATINOAMÉRICA: Desafíos y Oportunidades

“Transversalización del enfoque de género en el Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal Áreas Protegidas y Vida Silvestre”

Heydee Yoselin Amaya  
Instituto de Conservación Forestal Honduras

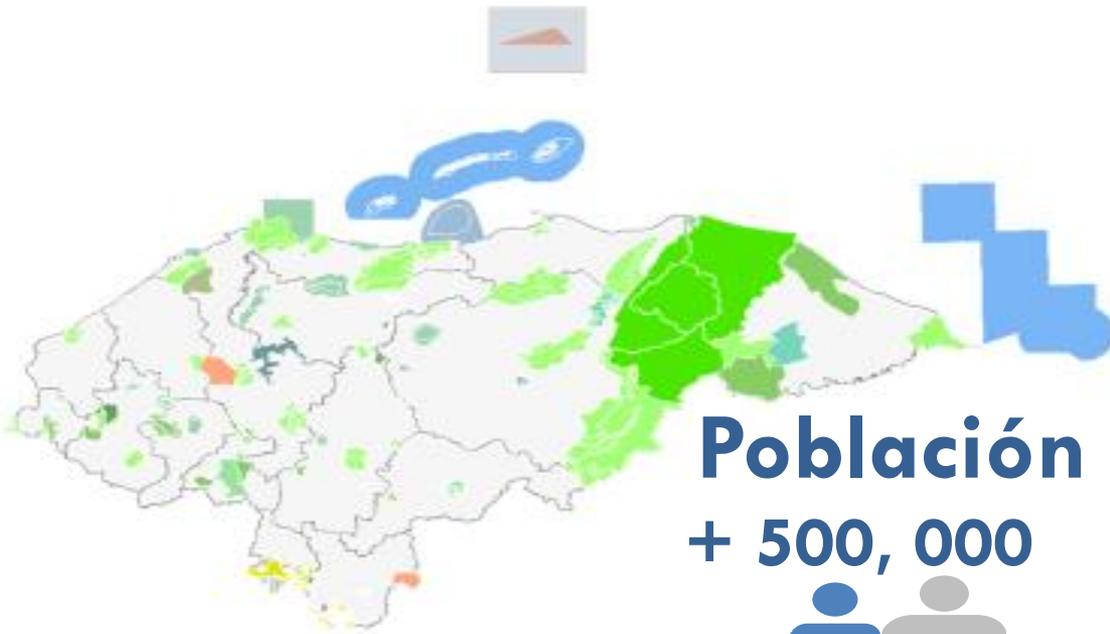


★ ★ ★ ★ ★  
INSTITUTO NACIONAL  
DE CONSERVACIÓN Y DESARROLLO FORESTAL,  
ÁREAS PROTEGIDAS Y VIDA SILVESTRE

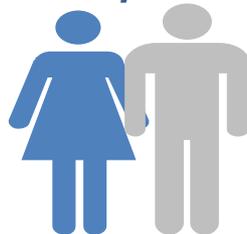


# Sistema Nacional de Áreas Protegidas y Vida Silvestre de Honduras

El SINAPH abarca un área total de **5.1** millones de hectáreas de las cuales el **62%** son terrestres y **38%** son áreas marinas



**Población  
+ 500, 000**



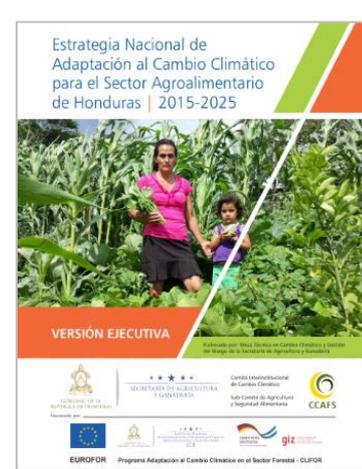
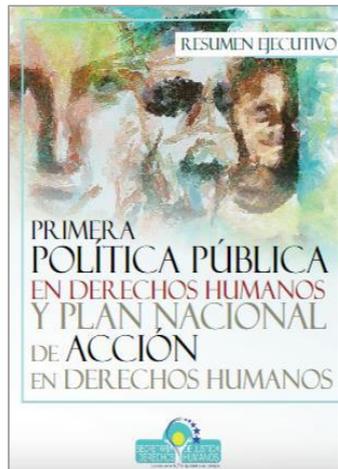
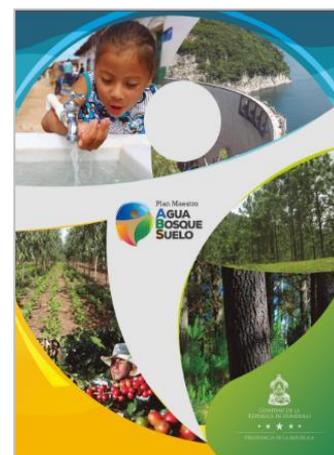
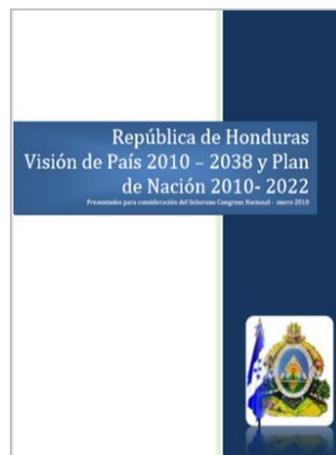
**91**  
Áreas Protegidas

**74**  
Legalmente establecidas

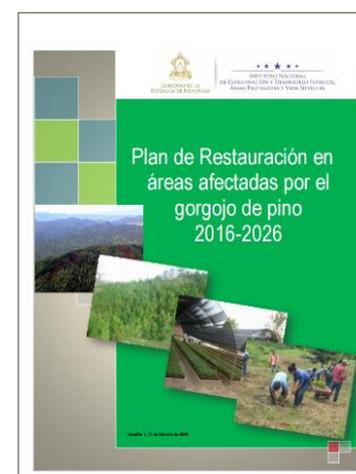
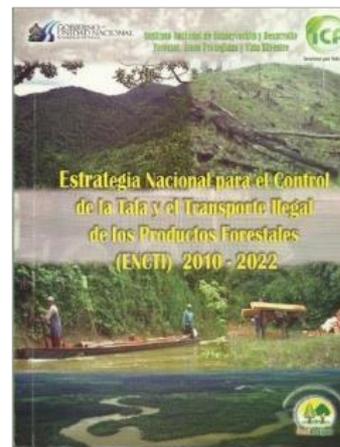
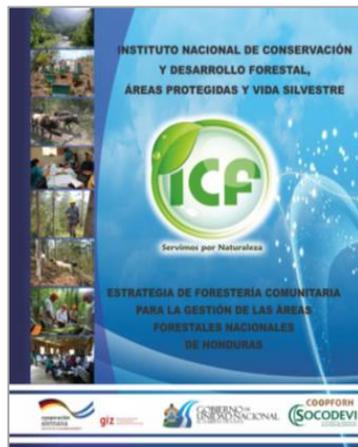
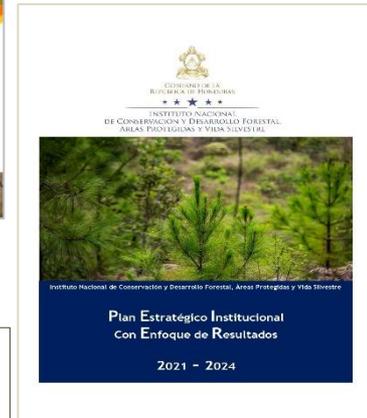
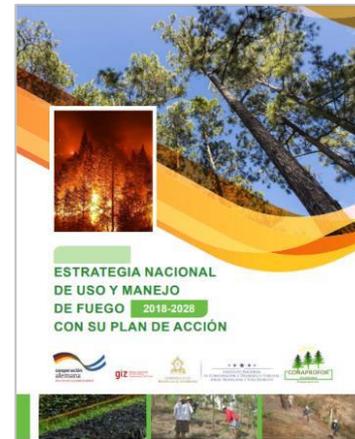
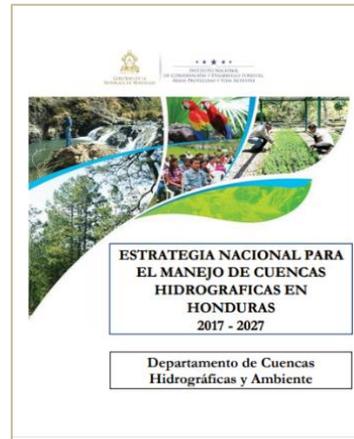
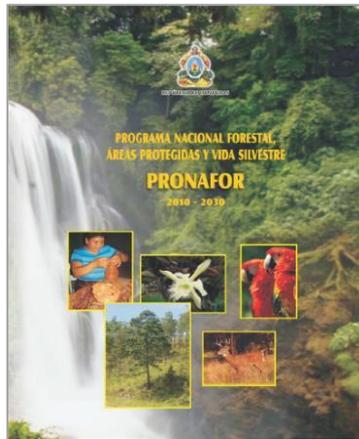
**17**  
Áreas Propuestas

**+70%**  
de las poblaciones  
indígenas y afrohondureñas

# Instrumentos Estratégicos Institucionales



# Instrumentos Estratégicos Institucionales





# Formulación de la Política Institucional de género



# Metodología del Diagnóstico Institucional de Género

- 1 **Análisis preliminar de documentos**
- 2 **Encuesta virtual dirigida a todo el personal de la Institución**
- 3 **Talleres con grupos focales mixtos en las doce (12) Regiones Forestales y en las Oficinas Centrales**
- 4 **Entrevistas a las Jefaturas centrales y regionales**
- 5 **Entrevistas a actores de la cooperación**

# Procesos de aprobación de la Política Institucional de Género

- 1 Jornada de sensibilización a la temática de género
- 2 Taller de formulación participativa de la Política con el CIG-ICF y personal ICF
- 3 Redacción del borrador y remisión a revisión institucional
- 4 Ajustes a la Política y aprobación por el CIG-ICF
- 5 Aprobación de la Dirección Ejecutiva mediante Acuerdo 022-2019

## Visión de la Política



*Ser una institución que incorpora la igualdad y equidad de género de manera transversal, direccionada e integrada en su estructura organizacional y en la prestación de sus servicios para la administración y manejo de los recursos forestales, áreas protegidas y vida silvestre contribuyendo a reducir las brechas sociales, económicas, políticas y culturales entre hombres y mujeres para promover el desarrollo sostenible del país.*

## Objetivos de la Política

**OBJETIVO ESPECÍFICO 1:** Institucionalizar a nivel estratégico, organizacional y administrativo el enfoque de género para contribuir a la igualdad y equidad entre hombres y mujeres y el respeto de la cosmovisión desde la perspectiva de los pueblos originarios

**OBJETIVO ESPECÍFICO 2:** Implementar medidas y acciones a nivel técnico y operativo, en los programas y proyectos institucionales, que permitan impulsar intervenciones que integren las demandas de hombres y mujeres para el goce de sus derechos y coadyuvar el desarrollo sostenible en el Sector Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 3:** Impulsar medidas que fortalezcan la formación y capacidades de hombres y mujeres en el Sector Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre, en búsqueda de la igualdad de oportunidades y de acceso y control a recursos, bienes y servicios ecosistémicos.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 4:** Brindar servicios que respondan a las necesidades específicas de hombres y mujeres en el Sector Forestal, Áreas Protegidas y Vida Silvestre, asegurando la repartición igualitaria y equitativa de los beneficios, bajo principios de inclusión social e interculturalidad, para el pleno desarrollo social y económico de la población hondureña.



# Principios



**Igualdad y  
Equidad de  
Género**

**Interculturalidad**

**Derechos  
Humanos**

**Participación  
ciudadana**

**Empoderamiento**

**Inclusión  
Social**

**Transparencia**



## Líneas estratégicas

- 1 **Impulsar y fortalecer**, desde el nivel estratégico y operativo, la **implementación** de planes, programas, directrices, procesos, políticas y proyectos que promueven el goce de los **Derechos Humanos y de la Igualdad y Equidad entre hombres y mujeres**.
- 2 **Fomentar** una cultura institucional a favor de los Derechos Humanos y de la **Igualdad y Equidad** entre **hombres y mujeres**.
- 3 **Generar y fortalecer el conocimiento, la sensibilidad y la formación de capacidades**, a nivel individual e institucional en los diferentes ámbitos de competencia para el abordaje de la **perspectiva de género** desde el **enfoque de interculturalidad y de inclusión social**.
- 4 **Promover procesos técnicos y administrativos** que permitan impulsar intervenciones en las diferentes áreas a nivel de la prestación de servicios institucionales, desde un enfoque de derechos humanos y bajo principios de **igualdad y equidad de género**.

# Iniciativas y experiencias del enfoque de genero en el programa de guarda recursos/ guarda parques



# Gracias

**Heydee Yoselin Amaya**  
**Áreas Protegidas**  
**Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal,**  
**áreas Protegidas y Vida Silvestre**

